

De Sollicitatieprocedure bij VariantZorg

Stap 1. Je solliciteert op de baan die bij jou past.

Klik op de 'Solliciteer direct'-knop op onze website en stuur je cv met motivatie naar ons toe. Mocht je vooraf meer willen weten over de vacature, dan kun je altijd contact opnemen met onze recruiter Arjanne van Leeuwen (06-15014400) of met de contactpersoon die bij de vacature vermeld staat.



Stap 2. Onze recruiter Arjanne zal je laten weten of je op gesprek wordt uitgenodigd.

Zij zal je binnen 2 werkdagen laten weten of je op gesprek wordt uitgenodigd. Indien we de procedure niet met je voortzetten ontvang je hiervan uiteraard bericht.



Stap 3. Wederzijdse kennismaking.

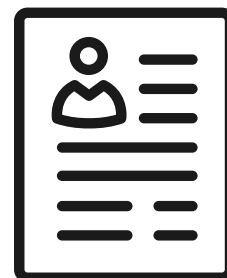
Na je eerste kennismakingsgesprek volgen er een aantal (afhankelijk van de functie) gesprekken. Een referentiecheck en assessment kunnen ook onderdeel uitmaken van de procedure. Uiteraard wordt deze informatie waar nodig aan je verstrekt.

Stap 4. Een nieuwe baan!

Als we graag de samenwerking met elkaar willen aangaan, worden de arbeidsvoorwaarden besproken en wordt de arbeidsovereenkomst in orde gemaakt.

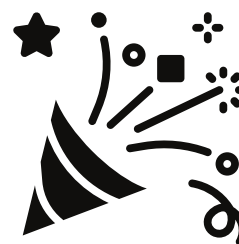
Hiervoor hebben we een aantal documenten van je nodig:

- Kopie geldig identiteitsbewijs
- Loonbelastingformulier
- No-riskformulier
- Kopie bankpas



Stap 5. Je ontvangt je nieuwe arbeidsovereenkomst.

Je ontvangt je arbeidsovereenkomst per e-mail en per post. Deze kun je dan ondertekenen en fysiek terugsturen naar ons.



Stap 6. Van harte gefeliciteerd! Je hebt een nieuwe baan!

Door dit proces heen staan we uiteraard voor je klaar om al je vragen te beantwoorden. Je kunt altijd tussen de stappen door contact met ons opnemen!

Welkom bij



VariantZorg

Jij leeft, jij kiest, jij zorgt